



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO 1° FROSINONE

Via Mastruccia, 35 ☎ 0775/2658621 fax 0775/2658622 C.M. FRIC85900L

Fric85900l@istruzione.it www.comprensivo1.gov.it

Prot. n. 13682

**Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL**

Loro sedi

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto
2018/2019, sottoscritto il 17/12/2018.**

PREMESSO CHE

- L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.lg.vo 165/01, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo 150/09, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. L'art. 40 bis del d.lgvo 165/01, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo 150/09 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:
 - creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
 - supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
 - fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno;
- il MEF con la circolare n° 25 prot. 64981 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

- in data 17/12/2018 il Dirigente Scolastico e la RSU hanno definitivamente sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto ai sensi de CCNL Scuola sottoscritto il 19 aprile 2018;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTE

- le delibere del Collegio dei Docenti del 27 giugno 2018, del 03 settembre 2018, del 10 settembre 2018, dell'11 settembre 2018, del 31 ottobre 2018 e 10 novembre 2018 in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- le delibere del Consiglio di Istituto del 27 giugno 2018, del 12 settembre 2018 e 20/12/2018 in cui:
 1. sono state confermate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2018-19
 2. sono state approvate le attività proposte dal Collegio dei Docenti per la loro pertinenza rispetto alle linee di indirizzo ed alle finalità generali del PTOF;

CONSIDERATA

- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti; concertata a seguito di incontri -regolarmente convocati del 21 settembre 2018, del 21 novembre 2018, 5 e 17 dicembre 2018;
- la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi, nonché le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

sulla base di quanto sopra chiarito e si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibere del 29 giugno 2016, del 01 settembre 2016, del 13 settembre 2016, del 18 ottobre 2016, approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 59 del 18 ottobre 2016;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 19/04/2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € € 50.691,33 assegnate con la nota prot. n. nota n. 19270 del 28/09/2018, sono così determinate:

Allegato 1 Tabella determinazione FIS A.S. 2018/2019

Come da Comunicazione Assegnazione risorse Finanziarie nota n. 19270 del 28/09/2018

Calcolo FIS lordo stato				Lordo DIP.	lordo dip. 4/12	lordo dip. 8/12
punti di erogazione tot. Doc e ATA. organico	6 115		totale			
TOTALE FIS				54.375,72	40.976,02	13.658,81

Calcolo FUNZIONI STRUMENTALI lordo stato				Lordo DIP.	lordo dip 4/12	lordo dip. 8/12
quota fissa complessità tot. Doc. organico	98		totale			
TOTALE F.S.DOCENTI				6.882,76	5.186,71	1.728,90

Calcolo INCARICHI ATA lordo stato				Lordo DIP.	lordo dip. 4/12	lordo dip. saldo
ATA org. Detratto DSGA	16		totale			
TOTALE I.S. ATA				2.577,60	1.942,43	647,48

Calcolo ORE ECCEDENTI lordo stato				Lordo DIP.	lordo dip. 4/12	lordo dip. 8/12
doc. inf.+primaria	62	parametri	totale			
Doc. sec. I grado	36					
TOTALE ore eccedenti			3.431,30	2.585,76	861,82	1.724,94

QUADRATURA	Tot.		Tot. Lordo stato	totale lordo DIP.	
quadratura MOF 2018-2019			67.267,38	50.691,33	

c) Altre risorse aggiuntive –risorse variabili- da destinare al personale Docente e Ata dell'Istituto, sono:

- **Cap. 2554/05 FIS € 53,20**
- **Cap. 2555/05 FIS € 4.355,12**
- **Cap. 2556/05 FIS € 503,89**
- **Cap. 2554/06 ore eccedenti € 8,88**
- **Cap. 2555/12 ore eccedenti € 624,06**
- **Cap. 2555/06 ore eccedenti € 4.006,50**
- **Cap. 2556/06 ore eccedenti € 124,27**

Le economie del FIS sono derivate da:

Avanzo Docenti €. 4.592,00

Avanzo ATA €. 320,21

- **FIS DISPONIBILE ANNO SCOLASTICO 2018/19 LORDO DIPENDENTE: € 40.976,43**
Da cui viene detratta la quota spettante al DSGA: € 4.200,00 DSGA

Rimane disponibile FIS € 36.776,43 +

€ 4.592,00 avanzo docenti e € 320,21 avanzo ATA

DIVISIONE FIS A.S. 2018/19

€ 36.776,43 + 4.912,21 (avanzi)	Docenti 70%	Ata 30%
	€ 25.743,50 + 4.592,00 = 30.335,50	€ 11.032,93 + 320,21 = 11.353,14

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Incontri	21 settembre, 21 novembre 5 e 17 dicembre 2018	
Data di sottoscrizione	17/12/2018: per tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa d'istituto	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1/9/2018 al 31/8/2019: per tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa	
Composizione della delegazione Trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico, Prof. Lorenzo de Simone RSU d'Istituto: Ins. Zirizzotti Stefania, Ins. Buccioli Antonietta, Sig.ra Romani Stefania Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, UIL, CISL, SNALS, GILDA	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interno	
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); g) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	

Rispetto dell'iter procedurale: procedurali e atti propedeutici e contrattazione alla adempimenti e atti successivi	controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, utilizzando l'Albo Pretorio on line sul sito della scuola
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

- Art.1 Campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art.2 Interpretazione autentica
- Art.3 Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto
- Art.4 Obiettivi e strumenti
- Art.5 Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico
- Art.6 Informazione
- Art.7 Confronto
- Art.8 Oggetto della contrattazione integrativa
- Art.9 Norme di salvaguardia
- Art.10 Attività sindacale
- Art.11 Assemblea in orario di lavoro
- Art.12 Attività sindacale all'interno della scuola
- Art.13 Permessi retribuiti e non retribuiti
- Art.14 Referendum
- Art.15 Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990
- Art.16 Collaborazioni plurime del personale docente
- Art.17 Prestazione aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del Personale ATA
- Art.18 Criteri di assegnazione docenti a plessi e sezioni staccate
- Art.19 Orario di lavoro
- Art. 20 Orario delle riunioni
- Art. 21 Casi particolari di utilizzazione
- Art. 22 Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali
- Art. 23 Vigilanza
- Art. 24 Permessi orari
- Art. 25 Permesso per aggiornamento
- Art. 26 Sostituzione dei docenti assenti
- Art. 27 Attività aggiuntive non di insegnamento
- Art. 28 Criteri generali per l'utilizzo di strumentazione tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio – Diritto alla disconnessione
- Art. 29 Modalità e tempi di convocazione e delle comunicazioni ufficiali

Art 30 Diritto alla disconnessione
 Art 31 Criteri di assegnazione del personale ATA ai diversi plessi
 Art 32 Orario di lavoro
 Art 33 Flessibilità
 Art 34 Turnazioni
 Art 35 Sostituzione colleghi assenti
 Art 36 Chiusura prefestivi
 Art 37 Permessi brevi
 Art 38 Ritardi
 Art 39 Modalità per la fruizione delle ferie per il personale ATA
 Art 40 Permessi per motivi familiari e personali
 Art 41 Crediti di lavoro
 Art 42 Attività aggiuntive
 Art 43 Incarichi specifici
 Art 44 Fondo per il salario accessorio
 Art 45 Fondi finalizzati
 Art 46 Criteri generali per l'impiego delle risorse
 Art 47 Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione scolastica
 Art 48 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente
 Art 49 Modalità di assegnazione
 Art 50 Variazioni della situazione
 Art 51 Campo di applicazione
 Art 52 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
 Art 53 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione
 Art 54 Clausola di salvaguardia finanziaria
 Art 55 Procedura per la liquidazione del salario accessorio
 Allegati. Tabelle FIS

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché vengono regolamentati l'interpretazione autentica e i tempi, le modalità e la procedura di verifica di attuazione del contratto, a norma del D. Lgs n. 165/2001 (artt. 1 – 3).

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, in particolare vengono regolamentate le procedure e le materie di informazione, contrattazione integrativa e confronto, le assemblee sindacali, i permessi retribuiti e non retribuiti, Referendum, Contingente Legge n. 146/1990 (artt. 4-15).

Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA: vengono definiti le collaborazioni plurime del personale docente, le modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive (artt. 16-17).

Titolo Quarto – Disposizioni particolari per il Personale docente e ATA: vengono definiti i criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio, qualità del lavoro per innovazioni tecnologiche e processi di informatizzazione (artt. 18-43).

Titolo Quinto - Trattamento economico accessorio: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione al personale docente e ata di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, quantificazione delle attività aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ata e le funzioni strumentali al personale docente, Attività complementari di educazione fisica, Area a forte processo migratorio, criteri per la valorizzazione del personale docente. (artt.44-50).

Titolo Sesto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs n. 81/2008 (artt. 51-53).

Titolo Settimo - Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione della Parte Sesta nell'ipotesi di un'assegnazione del FIS in misura minore rispetto a quanto

ipotizzato nella ipotesi di contrattazione (artt. 54-55).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

RISORSE LORDO DIPENDENTI

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA	€ 4.620,00	00.000,00
ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	€ 21.403,75	00.000,00
CORSI DI RECUPERO E POTENZIAMENTO		00.000,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 4.300,00	00.000,00
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.186,71	00.000,00
FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA E DIDATTICA	00.000,00	00.000,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	00.000,00	€ 11.348,75
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA E AL SOSTITUTO	00.000,00	4.200,00
INCARICHI ATA	00.000,00	1.942,43
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	00.000,00	00.000,00
ORE SOSTITUZIONI BREVI ASSENZE DOCENTI	7.349,47	00.000,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE	42.859,93	17.491,18

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati, in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 3 - Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

A conclusione della presente relazione illustrativa

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DICHIARA CHE

- il Piano triennale dell'offerta formativa 2018/2019 è stato integrato tenendo conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti;
- I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti relativamente ad attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate;
- le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2018/2019 finalizzati all'attuazione del PTOF dell'Istituto Comprensivo 1 di Frosinone saranno assegnati nel pieno rispetto della contrattazione d'Istituto;
- attraverso la contrattazione integrativa l'Istituto Comprensivo 1 di Frosinone promuove ed attua iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali e di gruppo coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate ai bisogni e servizi efficienti;
 - migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;
 - promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
- non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;
- pertanto, le attività incentivabili saranno liquidate solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti, e tenuto conto dell'articolato contrattuale relativo alla riduzione dei compensi in caso di assenze (per malattia e assistenza a parenti disabili ex L. 104/1992) complessivamente pari o superiori ai 30 giorni nell'anno scolastico.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal Contratto integrativo d'istituto 2017/2018 stipulato il 17 dicembre 2018.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo d'istituto 2018/2019 sottoscritta dalle parti in data 17 dicembre 2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Frosinone, 22/12/2018



Il Dirigente Scolastico
(Prof. Lorenzo de Simone)